

## **Resum de la Mesa Sectorial de Serveis Generals de 21-07-2005**

### **1r. Lectura i aprovació de l'acta de la sessió de dia 20 de juny de 2005.**

S'aprova per unanimitat.

### **2n. Modificació puntual de la Relació de Llocs de Treball corresponent al Personal Funcionari.**

Són unes places que se reserven per ser ocupades persones amb discapacitat. Es reserva una plaça **d'Auxiliar de Suport** i una plaça **d'Ordenança de Suport** per a cada conselleria.

Tots els sindicats voten a favor.

### **3er. Proposta Decret per el qual es determina la relació de llocs de treball que s'adscriuen al FOGAIBA. ( veure arxiu).**

Vàrem venir el SGT d'Agricultura i el Director del FOGAIBA i vàrem explicar:

1. Que el Fogaiba només farà les tasques relacionades amb les subvencions d'agricultura.
2. Que no suposa cap pèrdua retribuïda pels treballadors.
3. Que volem potenciar les delegacions Comarcals amb més personal dins l'àmbit de la CAIB.

Donarem 2 RLT que modifiquen parcialment la Conselleria d'Agricultura per adaptar-la als canvis produïts pel Fogaiba. (veure arxius).

**USO** va estar en contra perquè no vol empreses públiques, perquè eliminen llocs de funcionaris, perjudiquen la promoció interna i no se pot realitzar un control sindical efectiu.

### **4è. Mesures de conciliació de la vida familiar i laboral del personal funcionari al servei de la CAIB i acord d'aplicació immediata d'algunes d'elles.**

S'ha acabat el procés de negociació per ampliar les mesures de conciliació de la vida familiar i laboral. Des de **USO** hem proposat i millorat les propostes recollides

en el nostre programa electoral, aconseguim mijores importants pels empleats públics de serveis generals. Vàrem negociar:

- Per una banda totes les mesures de la conciliació de la vida familiar i laboral que necessitin una modificació de la Llei de Funció Pública i per tant no es d'aplicació fins la seva aprovació en el Parlament de les Illes Balears. (veure arxiu).
- D'altra banda la proposta d'acord sobre les mesures de la conciliació de la vida familiar i laboral, que es poden aplicar immediatament quant l'aprovi el Consell de Govern. (veure arxiu).

Resum de l'acord per ampliar les mesures de la conciliació de la vida familiar i laboral

### **5è. Proposta de DECRET, regulador de concessió de vacances del personal al servei de l'administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears**

**USO** en aquest apartat va proposar:

- Art. 7.2, especificar que les quinzenes naturals van d'1 al 15 i del 16 a fi de mes.
- Art. 3 Dies addicionals de vacances per any de serveis prestats. Augmentar per cada 5 anys 1 dia més de vacances i no quedar limitat a 4 dies (quan tens més de 30 anys ja no donen més dies).
- Si les vacances per motius justificats no es gaudeixen dins l'any natural, es pugui agafar fins gener de l'any que ve.

**USO** se va abstenir perquè no va tenir en compte cap de les propostes presentades. (veure arxiu).

### **6è. Proposta Bases generals que han de regir els processos selectius per a la cobertura de places vacants de personal funcionari.**

L'Administració va explicar les bases generals i després **USO** va demanar la paraula fem aquestes observacions:

- Canviar com a procediment selectiu preferent per a les convocatòries del torn lliure de oposició a concurs-oposició.
- Adaptar les proves perquè sempre es pugui fer amb 1 únic torn i evitar que els opositors tinguin diferents exàmens i per tant uns surtin perjudicats.
- Per promoció interna, se reservi el 50% de totes les places i en el cas que el nombre de places no sigui sencer afegir la plaça al torn de promoció interna ( 11 places x 50% = 5,5, afegir la plaça a promoció interna 6 i 5 pel torn lliure).

L'Administració també va comentar que apart de les places de promoció interna normal, haurà conversió directa de places. Però no va explicar ni quantes ni quin seria el procediment. Tampoc va concretar com feria les diferents proves o exàmens a realitzar (tipus text, desenvolupar, pràctic, etc...), ni quin tipus d'exàmens s'eliminen. En definitiva com quedava moltes qüestions per concretar i no volien donar un xec en blanc, nos vàrem abstenir, esperam que es concretin més el temes.

**7è. Convocatòria per proveir, pel procediment de lliure designació, llocs de treball de l'Administració de la comunitat Autònoma de les Illes Balears.**

**USO** va expressar que està en contra dels llocs de treball de lliure designació (per als nivells inferiors al 27 i el que siguin superiors estiguin molt justificats). PROGRAMA ELECTORAL ( *en contra salvo en muy contadas ocasiones*).

**8é. Convocatòria d'un concurs per formar part d'un borsí per cobrir, amb caràcter d'interinitat, places vacants en diferents escales i especialitats del Cos Facultatiu Superior i Facultatiu Tècnic de l'Administració especial de la comunitat autònoma de les Illes Balears.**

Per exhauriment de determinats borsins, es fa necessari convocar un concurs per formar part dels borsins per cobrir interinament els llocs de treball vacants, sempre que no es tracti de llocs de treball de prefectura orgànica (cap de negociat, cap de secció, cap de servei, cap de departament), que es vagin produint en els cossos de l'Administració especial de la comunitat autònoma de les Illes Balears, i són els següents:

- Borsí del Cos Facultatiu Superior, Escala Sanitària, Especialitat Metge
- Borsí del Cos Facultatiu Superior, Escala Sanitària, Especialitat Metge Otorrinolaringòlec.
- Borsí del Cos Facultatiu Superior, Especialitat Psicòleg
- Borsí del Cos Facultatiu Superior, Especialitat Enginyer de Monts
- Borsí del Cos Facultatiu Superior, Especialitat Enginyer de Mines
- Borsí del Cos Facultatiu Tècnic, Especialitat Enginyer Tècnic de Mines

**9è. Convocatòria d'un concurs per formar part d'un borsí per cobrir, amb caràcter d'interinitat, places vacants del Cos Auxiliar Facultatiu, escala mecànics conductors de l'Administració especial de la comunitat autònoma de les Illes Balears.**

Per exhauriment del borsi, es fa necessari convocar un concurs per formar part del borsí per cobrir interinament els llocs de treball vacants, sempre que no es tracti de llocs de treball de prefectura orgànica (cap de negociat, cap de secció, cap de servei, cap de departament), que es vagin produint en els cos i escala de l'Administració especial de la comunitat autònoma de les Illes Balears següent:

Cos d'Auxiliar Facultatiu Escala de Mecànics Conductors.

**10è. Lliurament dels temaris dels cossos generals i els temaris comuns dels cossos especials de les convocatòries ordinàries i de les convocatòries del PEL.**

L'Administració va lliurar la proposta de temaris per la convocatòria ordinària ( torn lliure i promoció interna) i el PEL. Aquesta proposta se te que debatre en el mes de setembre per concretar el temes definitius amb el sindicats. Nosaltres estam elaborant una proposta que sigui més beneficiosa.

**Podeu trobar la proposta de temaris de l'Administració en la nostra pàgina web.**

**11è. Propostes presentades pel sindicat USO**

**USO**, en juny d'enguany, va presentar per registre 2 propostes per desenvolupar millores en la jornada i horari laboral, dirigides a ampliar les facilitats de la conciliació de la vida laboral i familiar del empleats públics al servei d'aquesta Administració de la Comunitat Autònoma i especialment el que disposa en l'apartat VI de l'Acord Administració-Sindicats, signat per el període 2005-2007, aquestes propostes són:

- Que durant el període comprès entre el 20 de juny i el 15 de setembre (període escolar vacacional), s'establesqui una jornada intensiva de treball de 6 hores continuades, a desenvolupar entre les 8 i les 15 hores, de dilluns a divendres, respectant, en tot cas, l'horari d'atenció al públic.
- Que s'incorporin millores en les condicions acordades en el Capítol VI. F) pel qual es donin 2 dies addicionals de permisos per assumptes propis, quan els dies 24 i 31 de desembre, coincideixen en festiu, dissabte o dia no laboral.

L'Administració no va voler acceptar cap de les propostes presentades.

**12è. Torn obert de paraules**

**USO** va demanar les següent qüestions:

- **Sentència de Equiparació del personal funcionaritzat (guanyada per USO).** Segons l'Administració s'han fet els certificats, s'han registrat, el càlculs de les nòmines estan fetes i falta només la comprovació dels habilitats de cada conselleria. Tenim que fer una reunió amb l'Administració per que nos passi la llista de les persones afectades i les quantitats a percebre.
- **Oposicions 2005.** Segons l'Administració la convocatòria es preveu pel mes de setembre.
- **5 dies per nivell de Català.** Ja ha passat 1 any des de que se va acord donar 5 dies per cada nivell de Català superior al exigít en el lloc de feina, i es per això que ho en tornat a demanar. L'Administració mos va contestar literalment "*que tenien tota la raó per queixarnos d'aquest temd'*", i se va comprometre a tenir el decret que preveu aquesta millora abans d'acabar l'any.
- **Amortització de 43 places.** En el BOIB núm. 100 de 02-07-2005 la Conselleria d'Hisenda i Pressupostos amortitza 43 places per motius de equilibri pressupostari. L'Administració diu que això ve donat per que les places no ocupades i dotades poden estar subjectes a amortització i en aquest cas s'ha fet. USO se va queixar per l'amortització d'aquestes places i per qualsevol que suposi una reducció de les places de funcionaris de carrera.
- **Pagar endarreriments del complement d'insularitat.** L'Administració va dir que seria efectiu aquest mes de juliol.
- **Previsions pel la presa de possessió dels nous funcionaris.** Segons l'Administració el procés no se atura en el mes d'agost i se preveu la presa de possessió per setembre - octubre.
- **Funcionaris interins que cessin per l'ingrés dels nous funcionaris.** L'Administració va dir que ingressen automàticament en el borsí d'origen i amb el nombre de la posició que ocupava.