



Críteris per a l'oferta pública d'ocupació

La Direcció general de Funció Pública ha remès a les organitzacions sindicals els críteris que han de regir l'oferta pública d'ocupació del personal al servei de l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears, per a l'any 2005, que a continuació reproduïm:

I. Críteris de determinació de les places objecte de l'oferta pública:

Seràn objecte d'oferta pública d'ocupació, per a l'any 2005, amb caràcter general, les places emparades amb la dotació pressupostària dels llocs de treball vacants que estiguin dotats pressupostàriament, d'acord amb els críteris següents:

1. S'inclouran les places emparades en la dotació pressupostària dels llocs de treball determinats com a base a la Relació de Llocs de Treball.
2. S'inclouran les places emparades en la dotació pressupostària dels llocs de treball que tenguin establerta a la Relació de Llocs de Treball com a forma de provisió el concurs, sempre que estiguin adscrits a un sol grup de titulació i cos o escala i tenguin establert com a requisit una determinada especialitat.
3. S'exclouran les places emparades en la dotació pressupostària de llocs de treball ocupats per funcionaris en adscripció provisional.
4. Es podran excloure les places emparades en la dotació pressupostària dels llocs de treball que tenguin capdalia orgànica a la Relació de Llocs de Treball, o la forma de provisió dels quals sigui la de lliure designació.
5. Es podran excloure les places emparades en la dotació pressupostària dels llocs de treball que tenguin requisits específics d'ocupació a la Relació de Llocs de Treball.
6. Es podran excloure les places emparades en la dotació pressupostària dels llocs de treball que estiguin adscrits a més d'un grup o a més d'un cos.

Per tal d'assegurar la provisió dels llocs de treball que resultin exclosos de l'Oferta Pública d'Ocupació per a l'any 2005, es durà a terme una convocatòria de provisió de llocs de treball, amb caràcter previ al nomenament dels aspirants aprovats en els corresponents processos selectius.

Es reservarà el percentatge mínim del 4,5% del total de l'oferta pública d'ocupació de l'any 2005, per a persones amb discapacitat. Aquest percentatge es distribuirà entre els cossos administratiu, auxiliar i subaltern. Es reservarà el percentatge mínim del 0,5% del total de l'oferta pública d'ocupació de l'any 2005, per a persones amb discapacitat que tenguin l'origen en retard mental, lleu, moderat



o límit; o amb sordesa profunda, severa o mitjana prelocutiva; mitjançant convocatòries independents i respecte de places que s'emparin en la dotació pressupostària de llocs de treball reservats a persones amb aquest tipus de discapacitats.

Les places de la reserva per a persones amb discapacitat, corresponents a l'oferta pública d'ocupació de l'any 2004, que hagin quedat desertes a les convocatòries corresponents, s'incorporaran a l'oferta pública d'ocupació d'enguany, en els mateixos cossos, escales o especialitats.

Així mateix, s'inclouran també les quatre places del cos facultatiu superior, escala sanitària, especialitat Metge, de l'Administració especial i una plaça del cos superior d'Advocats de l'Administració general, la quals estaven incloses a l'oferta pública d'ocupació per l'any 2004 i actualment resten vacants i dotades pressupostàriament.

II. Criteris per a l'execució de l'oferta pública d'ocupació per a l'any 2005

1. Les proves selectives:

1.1 Les proves selectives s'han d'orientar a la valoració d'habilitats i aptituds associades als llocs de treball que s'hagin d'exercir, de manera que se fomenti la realització d'exercicis de caràcter pràctic, adequant a les funcions del cos, escala o especialitat al que s'aspira, el pes de les proves basades en l'exposició memorística.

1.2 Quan la naturalesa dels processos selectius i de les funcions que s'hagin d'exercir ho permetin, s'establiran temaris i proves selectives comunes a diferents cossos, escales o especialitats.

1.3 Per agilitar i simplificar la gestió dels processos selectius, així com, per garantir el mateix nivell d'exigències del exercicis, sempre que la naturalesa de la prova o el nombre d'aspirants ho permeti, es durà a terme amb un únic torn i amb un única alternativa d'examen.

2. Temaris:

El número de temes exigits en els processos selectius procurarà adaptar-se a les funcions corresponents a cada cos, escala o especialitat.

3. Bases generals:

S'aprovaran unes bases generals que establiran les normes comunes d'aplicació a totes les convocatòries.

4. Actuació dels tribunals de selecció:



Els Tribunals hauran de garantir la confidencialitat del contingut de les proves, fins el moment de la seva realització.

Per aquells cossos, escales o especialitats, de participació massiva, les convocatòries podran establir que el nombre màxim d'aspirants que superin el primer exercici de les proves selectives de la fase d'oposició, sigui inferior al nombre múltiple de les places convocades que se determini en cada cas.

5. Promoció interna:

Es facilitarà la promoció interna vertical, horitzontal i transversal. Amb una reserva global del 50% de les places ofertades, de les quals un 40% es destinarà a la promoció interna vertical i la resta a les altres modalitats de promoció interna.

5.1 Promoció interna vertical (que es produeix entre funcionaris de cossos d'administració general i funcionaris de cossos d'administració especial, separadament):

Per aquest tipus de promoció interna es duran a terme les actuacions següents: reducció de temaris; adaptació d'exercicis; reserva de la puntuació obtinguda en els exercicis corresponents a les proves selectives, per a les dues convocatòries següents i fase de concurs, adaptada a les circumstàncies.

5.2 Promoció interna horitzontal i transversal (per a funcionaris que pretenguin passar de cossos o escales d'administració especial a cossos i escales d'administració general o al revés):

Per aquest tipus de promoció interna es duran a terme les actuacions següents: temaris i exercicis idèntics als establerts per al torn lliure; reserva de la puntuació obtinguda en els exercicis corresponents a les proves selectives, per a les dues convocatòries següents i fase de concurs, adaptada a les circumstàncies.

5.3 Promoció interna horitzontal (entre funcionaris de cossos del mateix grup funcional sempre que es tracti de funcionaris que exerceixin activitats substancialment coincidents o anàlogues).

Per aquest tipus de promoció interna es duran a terme les actuacions següents: reducció i adaptació d'exercicis (eliminació d'exercicis de la part comuna, superats per a l'accés al cos, escala o especialitat de procedència i realització únicament dels exercicis específics del cos escala o especialitat al que es pretén accedir); reserva de la puntuació obtinguda en els exercicis corresponents a les proves

Marratxí, 15 de juny de 2005