

**CONSELLERIA D'INTERIOR**

Num. 11891

**Decret 68/2005, de 24 de juny, pel qual s'aprova el procediment de selecció de personal funcionari interí al servei de l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears**

L'experiència acumulada en els darrers anys en l'aplicació dels sistemes de selecció de personal funcionari interí establerts mitjançant el Decret 44/1998, de 3 d'abril, pel qual s'aprova el procediment de selecció de funcionaris interins al servei de l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears, amb les modificacions introduïdes mitjançant els decrets 238/1999, de 5 de novembre i 36/2004, de 16 d'abril, ens ha fet palesa la necessitat d'agilitar encara més la gestió de les borses per tal de garantir el principi d'eficàcia administrativa i d'assegurar sempre la prestació de serveis als ciutadans, respectant molt especialment els principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat, com també el de publicitat, que informen la selecció dels funcionaris públics.

Tota l'estructuració del sistema de formació de borses de personal funcionari interí, lligada als sistemes selectius de personal funcionari de carrera, ha resultat molt adient per a la gestió àgil que actualment es requereix per respondre a la necessitat urgent de cobertura temporal de determinats llocs de treball vacants. Ara bé, la pràctica ha demostrat que el sistema no sempre ha pogut assegurar que l'Administració disposi d'aspirants seleccionats suficients per cobrir les necessitats, en determinats cossos, escales o especialitats, durant els períodes compresos entre la formació de les diverses borses pel procediment ordinari que va establir l'article 2 del Decret 44/1998.

El procediment extraordinari de l'article 6 del Decret esmentat, d'altra banda, ha resultat d'una gestió més complicada i costosa del que seria desitjable per a la selecció de personal funcionari interí, atès que la tramitació d'un concurs, amb còmput de mèrits i amb els terminis establerts, suposa una durada mitjana de quatre mesos de tramitació, de manera que, quan estan en marxa les convocatòries ordinàries, que desenvolupen l'oferta pública d'ocupació, poden superposar-se i/o resultar contraris als principis d'eficàcia i economia que han de presidir l'actuació administrativa per imperatiu constitucional.

Tot això fa necessari introduir canvis que assegurin el manteniment de les borses ja formades mitjançant sistemes que garanteixin plenament els principis d'igualtat, mèrit i capacitat, per reintegrar-hi els aspirants que cessen després de servir l'Administració com a personal funcionari interí, i reobrir-les si no s'han exhaurit, quan les posteriors quedin exhaurides, de manera que únicament s'utilitzin els sistemes extraordinari, excepcional o d'urgència quan no hi hagi cap més altra alternativa.

En un primer moment, la introducció de canvis s'havia iniciat per mitjà d'un avantprojecte de modificació parcial del Decret 44/1998, però la necessitat de disposar d'un text consolidat i la importància de la reforma han determinat la redacció d'un nou decret, en el qual s'ha aprofitat també per millorar la sistemàtica i la redacció del text anterior.

El nou text però, conté, a grans trets, la mateixa metodologia quant als sistemes de selecció, garantint i assegurant els principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat.

El Decret 44/1998 establia un sistema de borses d'acord amb el qual cada procediment selectiu d'accés a la funció pública determinava la formació d'unes noves borses que deixaven sense efecte i dissolien les anteriors. En canvi, la novetat fonamental d'aquest Decret, és que les borses que es formen a cada nou procés selectiu passen a ser prioritàries però no dissolten les anteriors de manera definitiva, sinó que aquestes tornen a recuperar l'efectivitat en el moment en que resulti necessari per exhauriment de la borsa vigent fins a aquell moment.

Es preveu l'entrada en vigor del Decret 'l'endemà d'haver-se publicat en el Butlletí Oficial de les Illes Balears'. No obstant això, les seves disposicions tenen efectes des de dia 1 de gener de 2005, per la qual cosa es aplicable a les borses vigents en aquesta data.

Conseqüentment, no serà aplicable a les borses que, amb anterioritat, hagin estat expressament dissoltes o deixades sense efecte, encara que disposició final no ho disposi expressament perquè, tal i com ha assenyalat el Consell Consultiu, és innecessari expressar-ho, perquè és reiteratiu.

Per això, amb l'informe previ de la Comissió de Personal de la comunitat autònoma de les Illes Balears, conculsa la preceptiva negociació sindical, d'acord amb el Consell Consultiu, a proposta del conseller d'Interior i havent-ho considerat el Consell de Govern en la sessió de dia 24 de juny de 2005,

**DECRET****Article 1****Selecció de personal funcionari interí**

1. El personal funcionari interí que sigui necessari per al servei de la comunitat autònoma de les Illes Balears s'ha de seleccionar mitjançant borses amb convocatòria pública i per algun dels procediments de selecció prevists en aquest Decret.

2. Les disposicions d'aquest Decret no són d'aplicació per a la selecció del personal docent ni del personal estatutari al servei de la sanitat pública autònoma.

3. No es poden formular nomenaments de funcionaris interins per proveir

llocs de treball de prefectures orgàniques, excepte en el supòsit que aquests llocs no es puguin proveir amb personal funcionari de carrera.

**Article 2****Procediments de selecció**

1. Les borses de personal funcionari interí s'han de formar mitjançant el procediment ordinari, l'extraordinari o l'excepcional. Són preferents les borses formades mitjançant el procediment ordinari sobre les formades mitjançant els procediments extraordinari o excepcional. Així mateix, i entre les borses formades per a cada tipus de procediment, és preferent la borsa posterior sobre l'anterior.

2. Es considera el procediment ordinari de selecció de personal funcionari interí el sistema de borses d'aspirants provinents d'haver superat alguna prova en una convocatòria pública de selecció, ordenats d'acord amb les puntuacions obtingudes en els diferents exercicis. A aquest efecte, el sistema s'entén assimilat al procediment de selecció mitjançant convocatòria pública i concurs.

3. Es considera procediment extraordinari el que se segueix pel sistema de concurs, per exhauriment de les borses formades per mitjà del procediment ordinari.

4. Es considera procediment excepcional el que se segueix per un altre sistema de proves selectives o específiques, i s'ha d'utilitzar, únicament, quan es donin les circumstàncies previstes a l'article 6 d'aquest Decret.

5. Les borses d'aspirants que es constitueixin han de ser per a cada cos, escala o especialitat i, quan les proves selectives es convoquin per a les illes de Mallorca, Menorca i Eivissa i Formentera, les borses quedaran formades per illes.

Això no obstant, i mitjançant els procediments extraordinari o excepcional, es poden constituir borses específiques per titulacions o per compliment d'altres requisits, dins d'un determinat cos, escala o especialitat, quan les vacants que s'hagin de cobrir d'aquests cossos, escales o especialitats tinguin establerts requisits específics d'ocupació en la relació de llocs de treball vigent i no hi hagi cap aspirant a les borses generals del cos, l'escala o l'especialitat corresponent que els posseeixi i estigui en disposició per ocupar-los. En aquests casos, únicament s'ha d'acudir a la borsa específica per manca d'aspirants que compleixin els requisits en les borses generals vigents, que sempre són prioritàries.

Així mateix, i no obstant el que indica el paràgraf primer d'aquest punt, també es poden constituir borses específiques per illes, quan tots els aspirants de les borses generals vigents hagin elegit l'opció que estableix l'article 7.3. d d'aquest Decret.

6. La pertinença a una borsa no dóna dret de cap classe per a les altres borses que es constitueixin.

**Article 3****Gestió i control de les borses**

1. La conselleria competent en matèria de funció pública ha de gestionar les borses d'aspirants per mitjans informàtics.

2. S'ha de constituir una comissió tècnica de seguiment i control de les borses d'aspirants, composta per representants de l'Administració i un representant sindical per cada un dels sindicats presents en la Mesa Sectorial d'Assumptes Generals de l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears, que s'ha de reunir a petició de l'Administració o de la majoria de la part social.

3. La Junta de Personal pot demanar en tot moment informació sobre la situació de cada borsa.

**Article 4****Procediment ordinari**

1. Les bases de les convocatòries de proves selectives per cobrir les places vacants que conformen l'oferta pública d'ocupació per ingressar en l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears, pel torn lliure i pel torn de reserva per a persones amb discapacitat, han d'establir la constitució de borses d'aspirants per al nomenament de personal funcionari interí a les quals únicament s'han d'integrar els aspirants que hagin superat almenys un dels exercicis obligatoris de la convocatòria pública de selecció corresponent.

2. L'ordre de prelación dels aspirants dins cada borsa es determina d'acord amb el nombre d'exercicis que hagin aprovat i, dins aquests exercicis, amb la suma de la puntuació obtinguda. En els exercicis no eliminatòris la puntuació obtinguda s'ha de tenir en compte en tot cas. En cas d'empat, s'ha de resoldre tenint en compte, successivament, els criteris següents:

- Major temps de serveis prestats com a personal funcionari interí en l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears.
- Nota més alta en el primer exercici.
- Major edat.

Si persisteix finalment l'empat, s'ha de fer un sorteig.

3. Immediatament després que es publiquin en el Butlletí Oficial de les Illes Balears els nomenaments dels aspirants aprovats en cada convocatòria selectiva per ingressar en l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears, i abans de la presa de possessió, s'ha de fer pública, en el tauler d'anuncis de l'Escola Balear d'Administració Pública i en el Butlletí Oficial de les Illes Balears, la borsa d'aspirants a funcionaris interins formada d'acord amb les previsions d'aquest Decret.

4. Si una convocatòria selectiva es declara deserta, però algun dels aspirants ha aprovat algun dels exercicis d'aquesta convocatòria, s'ha de formar la borsa d'aspirants a funcionaris interins i s'ha de fer pública en els termes indicats en el punt anterior.

5. La declaració d'aprovats d'una prova selectiva per ingressar en l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears determina la formació d'una nova borsa, que té preferència sobre les anteriors.

6. Així, quan s'exhaureix una borsa, per manca d'aspirants en disposició de ser cridats, abans d'aplicar els procediments extraordinari o excepcional, s'ha d'acudir a la borsa o les borses anteriors, si no varen quedar exhaurides o si s'hi han incorporat aspirants per alguna de les causes previstes en aquest Decret.

#### Article 5

##### Procediment extraordinari

1. Si s'exhaureix una borsa, no n'hi ha cap d'anterior que disposi d'aspirants i es preveu la necessitat de cobertura de vacants, s'ha de fer una convocatòria pública de concurs per constituir una nova borsa amb els aspirants que superin el nivell mínim exigít a aquest efecte en la convocatòria, ordenats d'acord amb el barem que s'estableixi en cada cas.

2. Aquestes convocatòries s'han de publicar en el Butlletí Oficial de les Illes Balears i, almenys, en un diari d'àmbit autonòmic, i s'ha de donar un termini de 15 dies hàbils per presentar sol·licituds. D'aquesta publicació se n'ha de donar trasllat a la Junta de Personal.

3. Per raons d'urgència, i especialment quan estiguin en marxa processos selectius que determinen la formació de les borses pel sistema ordinari, l'Administració, motivadament, pot aplicar a aquest procediment una tramitació d'urgència.

4. En aquests casos, les persones interessades disposen d'un termini de 8 dies hàbils per presentar sol·licituds, i el procediment s'ha de resoldre en un termini màxim de 15 dies hàbils, prorrogable únicament quan el volum d'aspirants ho faci imprescindible.

5. Per tal de garantir molt especialment el principi d'igualtat d'accés a les funcions públiques i assegurar que les persones interessades n'estan assabentades, les convocatòries que es duguin a terme quan s'apliquin els terminis per raons d'urgència s'han de publicar en el Butlletí Oficial de les Illes Balears, a la premsa diària de totes i cada una de les Illes Balears, en els taulers d'anuncis de l'Escola Balear d'Administració Pública i a la pàgina web del Govern de les Illes Balears.

6. En la convocatòria pública de concurs per constituir la borsa s'ha de nomenar un òrgan de selecció que s'ha de regir per les regles següents:

- L'òrgan de selecció ha d'estar constituït per cinc membres i el mateix nombre de suplents, nomenats pel conseller competent en matèria de funció pública, que tenen la consideració d'òrgans dependents de l'autoritat del conseller.

- El president ha de ser designat lliurement pel conseller, entre el personal funcionari d'experiència reconeguda.

- Tres vocals han de ser designats per sorteig entre els funcionaris en situació de servei actiu en l'Administració del Govern de les Illes Balears.

- N'ha de formar part un membre en representació de les organitzacions sindicals presents en la Mesa Sectorial d'Assumptes Generals.

- A la sessió constitutiva, els membres de l'òrgan de selecció han de designar un secretari, entre els vocals.

- Tots els membres han de posseir una titulació acadèmica de nivell igual o superior que l'exigít als aspirants.

- La meitat més un, com a mínim, dels membres de l'òrgan de selecció ha de posseir una titulació corresponent a la mateixa àrea de coneixements que l'exigida als aspirants, si aquesta titulació és específica.

7. La formació de la borsa s'ha de fer pública en els termes indicats per al procediment ordinari.

#### Article 6

##### Procediment excepcional

1. Excepcionalment, quan l'Administració hi vegi, motivadament, raons directament connectades amb l'indole de les funcions que s'han de dur a terme, i una vegada consultada la comissió tècnica que preveu l'article 3.2 d'aquest Decret, la selecció de personal funcionari interí es pot fer per mitjà d'un altre tipus de proves selectives o específiques.

2. Aquest procediment únicament es pot utilitzar per cobrir vacants corresponents a escales o especialitats dels cossos superiors i de gestió o tècnic de l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears, quan sigui necessària la cobertura de llocs de treball vacants, que tinguin establerts a la

Relació de Llocs de Treball requisits específics d'ocupació que cap aspirant de cap de les borses posseeixi, ateses les funcions que s'han de dur a terme.

A la convocatòria s'han d'exposar els motius que justifiquin la utilització d'aquest procediment.

3. Les convocatòries que es duguin a terme mitjançant aquest procediment, també s'han de publicar en el Butlletí Oficial de les Illes Balears, a la premsa diària de totes i cada una de les Illes Balears, en els taulers d'anuncis de l'Escola Balear d'Administració Pública i a la pàgina web del Govern de les Illes Balears.

4. Els òrgans de selecció que actuïn en aquest procediment s'han de regir per les mateixes normes establertes per al procediment extraordinari.

5. La formació de la borsa s'ha de fer pública en els termes indicats per al procediment ordinari.

#### Article 7

##### Disposicions generals

1. Produïda una vacant, i si és necessari proveir-la, s'ha d'oferir a les persones incloses en la borsa corresponent, d'acord amb l'ordre de prelación, sempre que compleixin els requisits que exigeix la relació de llocs de treball per ocupar-los. S'exceptua d'aquesta previsió l'ocupació dels llocs de treball que tinguin prevista com a forma de provisió llliure designació, en la relació de llocs de treball. En aquests casos es pot oferir a qualsevol dels integrants de la borsa que compleixi els requisits del lloc.

2. A aquest efecte, s'ha de comunicar a l'aspirant que correspongui el lloc i el termini en el qual cal que es presenti.

3. Si la persona interessada no manifesta la seva conformitat amb el nomenament en el termini d'un dia hàbil, s'entén que hi renuncia, i se l'ha d'excloure de la borsa de treball corresponent, llevat que hi concorrin alguna de les circumstàncies següents, oportunament justificades:

a) període d'embaràs, de maternitat o paternitat, d'adopció i d'acolliment permanent o preadopiú, incloent-hi el període en què sigui procedent la concessió d'excedència per cura de fills, per qualsevol dels supòsits anteriors;

b) prestar serveis en l'Administració de la comunitat autònoma, com a funcionari interí o com a personal laboral temporal;

c) malaltia;

d) que la plaça oferta tenguí com a destinació una illa diferent de la del seu lloc de residència.

A l'efecte establert en el primer paràgraf d'aquest punt, els dissabtes es consideren dies inhàbils.

4. Els aspirants que al·leguin alguna de les circumstàncies previstes en les lletres anteriors conserven la posició obtinguda a la borsa. Això no obstant, els qui al·leguin alguna de les circumstàncies previstes en les lletres a), b) o c) no rebran cap més oferta mentre es mantengui la circumstància al·legada. Les persones interessades estan obligades a comunicar per escrit a l'Administració la finalització de les situacions previstes en les lletres a) i c), en un termini no superior a deu dies des que es produeixi, amb la justificació corresponent. La manca de comunicació en el termini establert determina l'exclusió de la borsa.

5. El personal funcionari interí que cessi en el lloc de treball s'ha d'incorporar automàticament a les borses de les quals formi part, en el lloc que els correspongui d'acord amb la puntuació obtinguda en el moment en què es varen formar. Aquesta previsió afecta també el personal laboral temporal que es trobi en la situació a què fa referència el punt 3 lletra b) d'aquest article.

#### Article 8

##### Selecció de personal funcionari interí amb discapacitat

1. La conselleria competent en matèria de funció pública ha d'adoptar les mesures necessàries per complir el que preveu la normativa vigent amb la finalitat de facilitar l'accés, com a personal funcionari interí als aspirants amb discapacitat.

2. Amb aquesta finalitat, s'han de formar borses específiques d'aspirants amb discapacitat per a tots i cada un dels cossos, escales i/o especialitats en què hi hagi hagut torn de reserva en les convocatòries públiques de selecció i en les altres en què es consideri oportú.

3. A aquest efecte, s'ha de procedir d'acord amb les previsions següents:

a) Un nombre de vacants igual al de les que no s'hagin cobert pel torn de persones amb discapacitat de les convocatòries públiques de selecció s'han d'oferir perquè les cobreixin interinament, en primer lloc, els aspirants que hagin participat en el torn esmentat i formin part de la borsa corresponent de personal interí, d'acord amb l'ordre de prelación final i l'illa sol·licitada.

b) S'han d'oferir també a aquests aspirants els llocs de treball reservats, adjudicats a funcionaris amb discapacitat, que posteriorment resultin vacants.

c) Exhaurida una borsa o no constituïda per manca d'aspirants aprovats, s'ha de dur a terme la convocatòria oportuna per formar una borsa de persones amb discapacitat, d'acord amb el procediment extraordinari establert en aquest Decret.

d) S'ha de constituir una borsa específica d'aspirants amb discapacitat

consistent en retard mental lleu, moderat o limit, o amb sordesa profunda, severa o mitjana prelocutiva, amb l'objectiu de cobrir les vacants que no s'hagin pogut adjudicar amb caràcter definitiu per mitjà de les proves oportunes per a persones amb aquestes discapacitats, o bé per als llocs reservats que, per qualsevol causa, quedin vacants amb posterioritat a la cobertura definitiva.

e) Exhaurida la borsa a què fa referència l'apartat anterior o no constituïda per manca d'aspirants aprovats, s'ha de dur a terme la convocatòria oportuna per formar part d'una borsa específica d'aspirants amb retard mental lleu, moderat o limit, o amb sordesa profunda, severa o mitjana prelocutiva, d'acord amb el procediment extraordinari establert en aquest Decret.

f) Així mateix, s'ha d'oferir als aspirants que corresponguin de les borses específiques de persones amb discapacitat, el cinc per cent del total de llocs de treball que resultin vacants i, a aquest efecte, se'ls han d'oferir, de cada cos i escala on hi hagi reserva, les vacants número 10 i les posteriors de vint en vint. És a dir, els llocs número 30, 50, 70, etc., i així successivament. No obstant això, se'ls han d'oferir també llocs de treball no reservats quan, per la puntuació obtinguda en el procés selectiu, els correspongui.

g) Les normes establertes per al manteniment de les borses previstes en aquest Decret han d'actuar també en relació amb les borses específiques per a persones amb discapacitat.

#### Disposició addicional

S'autoritza el conseller competent en matèria de funció pública perquè dicti les disposicions que siguin necessàries per desplegar les previsions d'aquest Decret.

#### Disposició derogatòria

Aquest Decret deroga el Decret 44/1998, de 3 d'abril, pel qual s'aprova el procediment de selecció de funcionaris interins al servei de l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears.

#### Disposició final

Aquest Decret entra en vigor l'endemà d'haver-se publicat en el Butlletí Oficial de les Illes Balears.

Això no obstant, les disposicions d'aquest Decret tenen efectes des de dia 1 de gener de 2005, per la qual cosa són aplicables a les borses vigents en aquesta data.

Marratxí, 24 de juny de 2005

**EL PRESIDENT**  
Jaume Matas Palou

**El conseller d'Interior**  
José María Rodríguez Barberá

— 0 —

## CONSELLERIA D'ECONOMIA, HISENDA I INNOVACIÓ

Num. 11878

*Decret 72/2005, de 24 de juny, de modificació dels estatuts socials de l'empresa pública CAIB Patrimoni, SA.*

Pel Decret 120/2001, de 19 d'octubre, publicat en el Butlletí Oficial de les Illes Balears núm. 130, de 30 d'octubre, s'autoritza la constitució de l'empresa pública Diversitat 21, SA, adscrita a la Conselleria de Turisme, com també els estatuts socials, d'acord amb el previst en els apartats 1, 2 i 3 de l'article 20 de la Llei 3/1989, de 29 de març, d'entitats autònomes i empreses públiques i vinculades de la comunitat autònoma de les Illes Balears.

Posteriorment, pel Decret 38/2004, de 23 d'abril, publicat en el Butlletí Oficial de les Illes Balears núm. 58, de 27 d'abril, es modificà la denominació i l'objecte de la societat, que passà a denominar-se CAIB Patrimoni, SA, els membres del Consell d'Administració i l'adscripció de l'entitat a la Conselleria d'Economia, Hisenda i Innovació. Així mateix, s'autoritza la modificació dels estatuts per tal d'adaptar-los a aquestes noves determinacions, i, en concret, els articles 1, 2 i 3 relatius a la denominació, l'objecte social i el domicili de la societat.

Doncs bé, el Consell d'Administració de CAIB Patrimoni, SA, per poder fer front a les activitats encomanades a l'entitat, ha acordat sol·licitar a l'Administració de la comunitat autònoma una determinada aportació dinerària en concepte d'ampliació de capital social, i sotmetre aquesta ampliació a la ratificació de la Junta General d'Accionistes, constituïda pel Govern de les Illes Balears. En aquest sentit, cal tenir en compte que aquesta ampliació de capital implica la modificació de l'article 5 dels estatuts socials, la qual cosa exigeix

l'autorització d'aquesta modificació, per decret, en els termes prevists en l'article 20.3 de la Llei 3/1989, de 29 de març, abans esmentada, sense perjudici de les normes que també s'hagin d'aplicar per a la tramitació de l'expedient de despesa corresponent, d'acord amb la legislació de finances i la Llei de pressuposts generals de la comunitat autònoma per al 2005.

Per tot això, a proposta del conseller d'Economia, Hisenda i Innovació, i havent-ho considerat el Consell de Govern en sessió de dia 24 de juny de 2005

### DECRET

#### Article únic

Autoritzar la modificació dels apartats 1 i 4 de l'article 5 dels estatuts socials de l'empresa pública CAIB Patrimoni, SA, que consten en l'annex del Decret 120/2001, de 19 d'octubre, modificat pel Decret 38/2004, de 23 d'abril, els quals passen a tenir la redacció següent:

«Article 5. Capital social i accions

1. El capital social és d'1.535.150,00 euros.

4. El capital social està dividit en 1.000 accions nominatives, amb un valor nominal de cada acció d'1.535,15 euros, numerades de l'1 al 1.000, ambdós inclosos, i que podran ser transmeses lliurement.»

#### Disposició final única

Aquest Decret desplegarà efectes des de la seva aprovació, amb independència de la data de publicació en el Butlletí Oficial de les Illes Balears.

Palma, 24 de juny de 2005

**EL PRESIDENT**  
Jaume Matas Palou

**El conseller d'Economia, Hisenda i Innovació**  
Lluís Ramis de Ayreflor Cardell

— 0 —

## CONSELLERIA D'EDUCACIÓ I CULTURA

Num. 11894

*Decret 69/2005, de 24 de juny, pel qual es crea i es regula el Registre d'Estudis Universitaris de les Illes Balears.*

L'Estatut d'autonomia de les Illes Balears, aprovat per la Llei orgànica 2/1983, de 25 de febrer, estableix, en l'article 15, que correspon a la comunitat autònoma de les Illes Balears la competència del desenvolupament legislatiu i l'execució de l'ensenyament en tota la seva extensió, nivells i graus, modalitats i especialitats, d'acord amb el que disposa l'article 27 de la Constitució, sense perjudici de les facultats que corresponen a l'Estat. El Reial decret 2243/1996, de 18 d'octubre, es refereix a les transferències de les funcions i els serveis de l'Administració de l'Estat a la comunitat autònoma de les Illes Balears en matèria d'universitats, i el Decret 204/1996, de 28 de novembre, fa pública l'assumpció i la distribució de competències transferides per l'Administració de l'Estat a la comunitat autònoma de les Illes Balears en matèria d'universitats.

La Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats (LOU), a l'article 34, es refereix tant a l'establiment de títols universitaris i a les directrius generals dels plans d'estudis dels títols oficials amb validesa acadèmica i professional en tot el territori nacional com als títols propis que poden ser establerts per les universitats. A l'article 35, regula l'homologació dels plans d'estudis i dels títols, i en l'article 36, la convalidació o l'adaptació d'estudis, l'equivalència de títols i l'homologació de títols estrangers. Així mateix, a l'article 86.5, estableix que l'Estat i les comunitats autònomes, en l'àmbit de les competències respectives, han de vetllar perquè els centres que imparteixen ensenyaments d'acord amb sistemes educatius estrangers compleixin el que estableix aquest article i perquè els estudiants que s'hi matriculin tinguin una informació correcta sobre els ensenyaments i els títols als quals poden accedir. En la disposició addicional vigèsima, estableix que en el Ministeri d'Educació i Ciència hi ha d'haver un registre nacional d'universitats i centres universitaris que imparteixen ensenyaments conduents a l'obtenció de títols universitaris de caràcter oficial i de validesa a tot l'Estat. La inscripció en aquest registre dels centres universitaris i dels ensenyaments que imparteixen és requisit per poder incloure els títols que expedeixen aquests centres en el Registre Nacional de Títols Universitaris Oficials. La mateixa disposició addicional també preveu que les comunitats autònomes han de traslladar a aquest Registre les dades dels centres universitaris, públics o privats, que hi ha en el seu territori. Finalment, la disposició final tercera de la mateixa Llei habilita les comunitats autònomes per al pertinent desenvolupament reglamentari.

Mitjançant el Reial decret 1282/2002, de 5 de desembre, es constitueix i es regula el Registre Nacional d'Universitats, Centres i Ensenyaments amb la