

 **Govern de les Illes Balears**
Conselleria d'Innovació,
Interior i Justícia
Direcció General de Funció Pública

 **Govern de les Illes Balears**
Conselleria d'Affers Socials,
Promoció i Immigració
Institut Balear de la Dona

 

 **Govern de les Illes Balears**
Conselleria de Treball i Formació
Direcció General de
Responsabilitat Social Corporativa

 **IBESTAT**
Institut d'Estadística
de les Illes Balears

 **USO**
UNIO SINDICAL OBRERA
DE LES ILLES BALEARS

 **UGT** **FSP**
Serving
Públics
Illes Balears

 **CCOO**
serveis a la ciutadania
illes balears

 **STEI-i**
INTERSINDICAL

 **CSI-F**
Centre d'Indústria i Formació

LA BODONI.COM - Imprimèix: amajip.esment. Dipòsit legal: PM 208-2010



PLA D'IGUALTAT DE L'ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA

PARTICIPA-HI

A/e: plaigualtat@dgperson.caib.es

Web: <http://www.caib.es>

Fax: 971 78 42 61



QUÈ ÉS UN PLA D'IGUALTAT

Un pla d'igualtat és un conjunt ordenat de mesures adoptades després de fer un diagnòstic de la situació, per aconseguir la igualtat de tracte i d'oportunitats entre homes i dones i eliminar la discriminació per raó de sexe a les empreses [articles 46 i 47 de la Llei 3/2007].

MARC LEGAL

- **Llei 3/2007, de 22 de març**, per a la igualtat efectiva de dones i homes.
- **Llei 7/2007, de 12 d'abril**, de l'Estatut bàsic de l'empleat públic.
- **Punt 9 de l'Acord del Consell de Govern de 24 d'octubre de 2008** de ratificació de l'Acord entre l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i les organitzacions sindicals CCOO, CSI-F, STEI-i, UGT i USO.

OBJECTIU: ELABORACIÓ D'UN PLA D'IGUALTAT

- El Consell de Govern de 24 d'octubre de 2008 va ratificar l'Acord entre l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i les organitzacions sindicals CCOO, CSI-F, STEI-i, UGT i USO (BOIB núm. 154, d'1 de novembre), mitjançant el qual es determinen els criteris i les línies generals del procés negociador per a l'adopció d'acords en matèria de funció pública, en l'àmbit de la Mesa Sectorial de Serveis Generals i del Personal Laboral en el període 2008-2011.
- En el punt 9 d'aquest Acord les parts signants es varen comprometre a negociar, en el marc d'una comissió específica constituïda a aquest efecte, l'elaboració d'un pla d'igualtat pel personal funcionari i laboral dels Serveis Generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

EL PLA D'IGUALTAT DE L'ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA (SERVEIS GENERALS)

Aquest Pla d'igualtat parteix del compromís de l'Administració i de la representació legal de les empleades i els empleats públics de desenvolupar polítiques que integrin la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes i de remoure els obstacles que impliquen la pervivència de qualsevol tipus de discriminació, amb l'objectiu d'oferir condicions d'igualtat efectiva entre dones i homes en l'accés a l'ocupació pública, el desenvolupament de la carrera professional i l'establiment de mesures per eliminar qualsevol discriminació directa o indirecta per raó de sexe.

COMENÇAM A FER EL PLA D'IGUALTAT

Dia 15 de juny de 2009 es va constituir la Comissió d'Igualtat, en la qual participen la representació legal de les empleades i els empleats públics, l'Institut Balear de la Dona, la Direcció General de Responsabilitat Social Corporativa, l'Institut Balear d'Estadística i la Direcció General de Funció Pública.

D'entre les fases que comprèn el Pla d'Igualtat, en aquests moments la **Comissió recull les dades quantitatives per poder fer el diagnòstic** de la situació, però aquest diagnòstic no serà complet si no inclou les opinions, les percepcions o altres dades que no es poden obtenir directament de les que l'Administració té emmagatzemades, i que són tan importants com les que puguin subministrar les estadístiques.

Per això, pròximament sol·licitarem la vostra participació per poder completar el diagnòstic amb les vostres percepcions i així millorar les futures condicions de feina, per avançar en la conciliació de la vida personal, familiar i laboral i en la vertadera igualtat entre homes i dones.

LA PARTICIPACIÓ DE TOTES LES EMPLEADES I EMPLEATS PÚBLICS

Consideram que, al marge de la negociació del Pla d'Igualtat amb la representació legal de les empleades i els empleats públics de l'Administració, és imprescindible que totes les dones i tots els homes que formen part dels serveis generals de la Comunitat Autònoma ens impliquem de forma activa en l'elaboració del Pla d'Igualtat, perquè es basi en dades reals i pugui establir les millors mesures per anar aconseguint polítiques de personal que garanteixin la igualtat d'oportunitats.

Volem dur a terme un procés participatiu i transparent, per la qual cosa us informam que a la Intranet —Direcció General de Funció Pública de la Conselleria d'Innovació, Interior i Justícia— i a la Internet podeu trobar informació de l'inici dels treballs i de les actuacions d'aquesta Comissió.

També podeu fer-hi les aportacions o els suggeriments que considereu oportuns —mitjançant l'adreça de correu electrònic plaigualtat@dperson.caib.es i el fax 971 78 42 61— perquè aquest Pla d'Igualtat i les mesures que es determinin siguin el resultat de la participació de tothom i aconseguim polítiques de personal que garanteixin la igualtat d'oportunitats entre dones i homes.