

tre mil sis-cents vint-i-tres euros (21.094.623 euros).

Atès que en data 19 d'agost de 2006 es va anunciar al Butlletí Oficial de les Illes Balears (núm. 117), la informació pública d'aquesta valoració, sense que s'hagin formulat al·legacions a la mateixa.

Vists els informes favorables de la Conselleria d'Economia, Hisenda i Innovació de data 13 de novembre de 2006, i del Servei Jurídic de la Conselleria d'Obres Públiques, Habitatge i Transports de data 16 de novembre de 2006,

Per tot això, i de conformitat amb l'acord del Consell de Govern de 13 d'octubre de 2006, pel qual s'admet la causa d'abstenció de la consellera d'Obres públiques, habitatge i Transports en aquest procediment i es declara que la competència per resoldre'l correspon al titular de la Conselleria de Medi Ambient,

Resolució

Primer.- Aprovar la valoració dels terrenys, instal·lacions i aigües del Club de Vela del port d'Andratx, per un import de vint-i-un milions noranta-quatre mil sis-cents vint-i-tres euros (21.094.623 euros).

Segon.- Aquest valor no és susceptible de recurs autònom, sense perjudici dels recursos que procedeixen contra la notificació individual conjunta, de l'esmentat valor i de la nova quantia de la taxa, als titulars de les concessions corresponents, d'acord amb el que disposa l'article 212.2 de la Llei 11/1998, sobre règim específic de taxes de la comunitat autònoma, modificat per la Llei 13/2005, de mesures tributàries i administratives.

Tercer.- Ordenar la publicació d'aquesta resolució en el Butlletí Oficial de les Illes Balears.

El conseller de Medi Ambient,
Jaume Font Barceló

Palma, 20 de novembre de 2006

— o —

CONSELLERIA D'INTERIOR

Num. 21473

Instrucció 2/2006, de 10 de novembre, de la directora general de Funció Pública, per la qual es fixen els criteris que s'han de seguir en l'adjudicació dels llocs de treball corresponents a les places d'estabilitat laboral i els efectes que se'n deriven

I. La disposició addicional divuitena de la Llei 8/2004, de 23 de desembre, de mesures tributàries, administratives i de funció pública, va afegir una disposició transitòria, la vuitena, a la Llei 2/1989, de 22 de febrer, de la funció pública de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, mitjançant la qual es va aprovar un pla d'estabilitat laboral, que s'ha de desplegar mitjançant l'aprovació pel Consell de Govern dels decrets d'oferta d'ocupació pública dels anys 2005, 2006 i 2007, amb les corresponents convocatòries específiques de selecció.

II. El punt 4 de la disposició transitòria esmentada estableix que:

«Al personal laboral amb modalitats contractuals de durada determinada que hagin esdevingut estructurals, amb anterioritat a dia 31 de desembre de 2004, pel motiu de correspondre a activitats permanents de l'Administració i que així siguin declarades per resolució del conseller d'Interior, se'l vincularà a un lloc de treball de nova creació, de naturalesa laboral o funcional segons correspongui, i percebrà les retribucions amb càrrec a les partides pressupostàries d'aquest lloc fins que s'ocupi definitivament a través de les proves selectives regulades en les convocatòries específiques del pla.

«L'adjudicació del lloc de treball a l'aspirant que hagi obtingut plaça implicarà l'extinció del contracte laboral de la persona que hi estigui vinculada, de conformitat amb el que disposa l'apartat anterior.»

III. D'altra banda, el punt 5 de la mateixa disposició estableix que:

«Els aspirants que, havent participat en les proves selectives de les convocatòries específiques per accedir a un cos, una escala o una categoria professional, no obtenguin plaça i vegin extingida la seva relació laboral o funcional com a conseqüència de l'execució d'aquest pla, passaran a integrar-se dins un borsí específic del cos, l'escala o la categoria professional d'accés.

«Aquests borsíns específics tindran preferència sobre qualssevol altres de les previstes en la normativa de selecció de funcionaris interins i de personal laboral de durada determinada, fins a la resolució de les convocatòries ordinàries que despleguin l'oferta pública d'ocupació de l'any 2008.

«L'ordre de prelatió de les borses específiques quedarà determinat per la suma de les puntuacions obtingudes en els exercicis de la fase d'oposició. En cas d'empat tindrà preferència l'aspirant amb més antiguitat.»

IV. Arribat el moment de dur a terme les adjudicacions de llocs de treball, en execució de les convocatòries selectives específiques, que despleguen l'oferta d'ocupació pública de l'any 2005, és necessari fixar els criteris que s'han de seguir i determinar-ne els efectes.

Per això, i d'acord amb el que estableix l'article 21 de la Llei 3/2003, de 26 de març, de règim jurídic de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, dicta la següent

INSTRUCCIÓ

1.Objecte

Aquesta Instrucció té per objecte establir els criteris que s'han de seguir en l'adjudicació dels llocs de treball corresponents a les places d'estabilitat laboral i determinar els efectes que se'n deriven.

2.Àmbit d'aplicació

Aquesta Instrucció és aplicable:

a)Als procediments d'adjudicació dels llocs de treball en execució de les convocatòries selectives específiques realitzades en desplegament del Pla d'estabilitat.

b)Als procediments d'extinció de la relació laboral del personal afectat per l'adjudicació esmentada.

c)Als procediments de formació i de gestió de les borses específiques preferents de funcionaris interins i de personal laboral no permanent de cada cos, escala, especialitat o categoria professional.

3.Efectes de les adjudicacions dels llocs de treball

3.1. L'adjudicació dels llocs de treball corresponents a les places d'estabilitat laboral es durà a terme mitjançant una resolució del conseller d'Interior, de conformitat amb el que disposen les bases que regeixen les convocatòries.

3.2. La resolució d'adjudicació dels llocs de treball implicarà en tot cas l'extinció del contracte laboral de les persones que hi estiguin vinculades, la qual cosa els serà comunicada mitjançant una notificació a aquest efecte.

3.3. Les vacants corresponents a llocs de treball que no s'adjudiquin per manca d'aspirants que hagin superat les proves s'han d'incloure en les convocatòries específiques immediatament posteriors de desplegament de l'oferta pública d'execució del Pla. L'extinció de la relació laboral de les persones que hi estiguin vinculades, si s'escau, es produirà amb l'adjudicació corresponent.

3.4. Executades les ofertes d'ocupació pública a què fa referència el Pla d'estabilitat, mitjançant les convocatòries específiques corresponents, les places que hagin restat vacants per manca d'aspirats que hagin superat les proves selectives s'han d'incloure en les convocatòries de provisió de llocs de treball o d'accés a la funció pública, immediatament posteriors, que es duguin a terme en desplegament de les ofertes d'ocupació pública ordinàries.

3.5. Les relacions laborals de les persones vinculades als llocs esmentats s'extingiran quan aquests s'adjudiquin per qualsevol d'aquests dos sistemes.

4.Formació de les borses específiques preferents

4.1. De conformitat amb el que disposen els punts 4 i 5 de la disposició a transitòria esmentada, s'integrarà en la borsa específica preferent del cos, l'escala, l'especialitat o la categoria professional d'accés el personal que compleixi els requisits següents:

a)Que s'extingeixi la seva relació laboral o funcional, d'acord amb les previsions del punt 3 d'aquesta Instrucció.

b)Que la relació laboral esmentada s'hagi iniciat amb anterioritat al 31 de desembre de 2004.

c)Que hagi participat en les proves selectives de les convocatòries específiques per accedir al cos, l'escala, l'especialitat o la categoria professional i no hagi obtingut plaça.

4.2. S'entén que han participat en les proves selectives els aspirants que s'han presentat, com a mínim, al primer exercici de la fase d'oposició, han lliurat l'examen i, consegüentment, han obtingut una puntuació, que serà determinant per fixar l'ordre de prelatió.

4.3. S'entén que no han participat en les proves selectives:

a)Les persones que no hagin presentat cap sol·licitud de participació en la convocatòria.

b)Les persones que, havent presentat una sol·licitud, hagin quedat exclòs de la llista definitiva, per alguna mancança o per no complir algun dels requisits.

c)Les persones que no han acreditat el requisit de coneixement de llengua catalana, ni mitjançant la documentació aportada ni mitjançant la superació de la prova específica.

d)Les persones que han estat admeses a les proves però no s'han presentat al primer exercici.

e)Les persones que, havent-se presentat al primer exercici, no l'han lliurat o l'han lliurat en blanc i, consegüentment, no han obtingut cap puntuació en aquest exercici.

5.Ordre de prelatió dels integrants de les borses específiques preferents

5.1. La suma de la puntuació obtinguda en els exercicis de les proves

selectives específiques corresponents, inclosa la dels exercicis no superats, determina l'ordre de prelación de cada borsa.

5.2. En cas d'empat té preferència l'aspirant que acrediti més antiguitat, successivament, en cada un dels àmbits següents:

a) En primer lloc, l'antiguitat per serveis prestats com a personal laboral o funcionari interí del mateix cos, escala, especialitat, o en la mateixa categoria laboral o equivalent de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears o a les entitats autònomes que en depenen.

b) En segon lloc, l'antiguitat per la totalitat dels serveis prestats com a personal laboral o funcionari en qualsevol altres cossos, escales, especialitats o categories laborals de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears o a les entitats autònomes que en depenen.

c) En tercer lloc, els serveis prestats com a personal laboral o funcionari en qualsevol altra administració pública o ens autònom.

5.3. Si, una vegada aplicades les previsions anteriors, l'empat persisteix, s'aplicaran els criteris de desempat que preveu de manera general l'article 4 del Decret 68/2005, de 24 de juny, pel qual s'aprova el procediment de selecció de personal funcionari interí al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

5.4. Per determinar l'antiguitat a l'Administració autonòmica es tindrà en compte la que correspongui a l'Administració de l'Estat, quan es tracti de serveis prestats en llocs de treball objecte de traspàs de funcions i serveis, com a conseqüència de transferències competencials.

6. Règim de gestió i funcionament de les borses específiques preferents

Una vegada formades les borses específiques preferents, la gestió i el funcionament d'aquestes borses es regiran pel que disposen els articles 3 i 7 del Decret 68/2005, de 24 de juny, pel qual s'aprova el procediment de selecció de personal funcionari interí al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

7. Preferència de les borses específiques

7.1. De conformitat amb el que disposa el punt 5 de la disposició transitòria esmentada, les borses específiques tenen preferència sobre qualsevol altra del mateix cos, escala, especialitat o categoria de les previstes en la normativa de selecció de funcionaris interins i de personal laboral de durada determinada, fins a la resolució de les convocatòries ordinàries que despleguin l'oferta d'ocupació pública de l'any 2008.

7.2. Únicament en el cas que cap aspirant de la borsa específica preferent estigui en disposició d'ocupar el lloc vacant, aquest serà ofert als aspirants que formin part de les borses constituïdes d'acord amb les previsions del Decret 68/2005, o d'acord amb les del Conveni col·lectiu per al personal laboral al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

8. Vigència de les borses específiques una vegada finalitzat el procés d'execució del Pla

8.1. La resolució de les convocatòries ordinàries que despleguin l'oferta d'ocupació pública de l'any 2008, amb la consegüent formació de les borses corresponents, implica que les borses específiques equivalents perden la condició de preferents, però no s'extingeixen.

8.2. Les vacants que es produeixin poden ser ofertes als integrants de les borses específiques sempre que no hi hagi cap altra borsa vigent del cos, l'escala, l'especialitat o la categoria professional, amb aspirants en condició d'ocupar el lloc o de ser contractats laboralment amb caràcter temporal.

La directora general de Funció Pública,
Maria Lluïsa Ginard Nicolau

Marratxí, 10 de novembre de 2006

— o —

CONSELLERIA D'EDUCACIÓ I CULTURA

Num. 21123

Ordre del conseller d'Educació i Cultura de 9 de novembre de 2006, per la qual s'autoritza la implantació de programes de garantia social en centres públics d'educació secundària i d'educació de persones adultes per al curs 2006-2007.

La Llei orgànica 2/2006, de 3 de maig, d'educació (BOE núm. 106, de 4 de maig), estableix en l'article 30 del títol I, capítol III, 'Educació Secundària Obligatòria', que correspon a les administracions educatives organitzar programes de qualificació professional inicial adreçats a l'alumnat major de setze anys i excepcionalment de quinze, que no hagi obtingut el títol de graduat en educació secundària obligatòria. Així mateix, estableix que l'oferta de programes de qualificació professional inicial podrà adoptar modalitats diferents. Podran participar en el seu desenvolupament els centres educatius, les entitats locals, les associacions professionals, les organitzacions no governamentals i altres entitats empresarials i sindicals, sota la coordinació de les administracions educatives.

D'altra banda, els punts 2 i 3 de l'article 23 de la Llei orgànica 1/1990, de

3 d'octubre, d'ordenació general del sistema educatiu estableix la necessitat d'organitzar programes específics de garantia social per a l'alumnat que no arribés a assolir els objectius de l'educació secundària obligatòria, amb la finalitat de proporcionar-los una formació bàsica i professional que els permeti incorporar-se a la vida activa o prosseguir els estudis.

A les Illes Balears s'han desenvolupat els darrers anys programes de garantia social que tractaven de donar una resposta formativa als qui havien abandonat el sistema educatiu sense titulació i que no disposaven d'unes competències suficients per inserir-se en la vida laboral.

Aquestes profitoses experiències desenvolupades fins al moment a la nostra comunitat, en col·laboració amb diferents entitats públiques i privades, i l'experiència acumulada pels agents implicats en aquestes accions aconsellen continuar amb l'oferta d'aquests programes, que, atesa l'heterogeneïtat d'aquest col·lectiu de joves, els faciliti la formació i la inserció laboral posterior.

L'Ordre del conseller d'Educació i Cultura de 22 d'abril de 2002 (BOIB núm.55, de 7 de maig) regula els aspectes essencials dels programes de garantia social en l'àmbit de la comunitat autònoma de les Illes Balears.

D'acord amb la disposició final primera de l'Ordre de 22 d'abril, la Direcció General de Formació Professional va aprovar les instruccions per les quals es regula l'organització i el funcionament dels programes d'iniciació professional en centres educatius sostinguts amb fons públics, per al curs 2006/07 (BOIB núm.75, de 25 de maig de 2006).

Aquestes actuacions estan emmarcades i cofinançades dins el programa operatiu de l'objectiu 3, període 2000/2006, del Fons Social Europeu de la comunitat autònoma de les Illes Balears.

Per tot això, atesa l'actual demanda de formació per al jovent que abandona l'educació secundària sense assolir-ne els objectius i d'acord amb les seves necessitats, aptituds i interessos, a proposta de la Direcció General de Formació Professional i la Direcció General de Planificació i Centres Educatius, dicta la següent

ORDRE

Primer

Autoritzar, per al curs 2006-2007, la implantació dels programes de garantia social en la modalitat d'iniciació professional en centres públics d'educació secundària i d'educació de persones adultes, que figuren a l'annex I, i que són els únics programes autoritzats.

Segon

Els efectes acadèmics i administratius de les implantacions esmentades són des de l'inici del curs 2006/2007.

Disposició addicional primera.

Aquesta Ordre començarà a vigir el mateix dia de la seva publicació al BOIB.

El conseller d'Educació i Cultura

Francesc Jesús Fiol Amengual

Palma, 9 de novembre de 2006

ANNEX I

Programes de garantia social que s'impartiran el curs 2006/2007 en centres públics

07007851. IES Alcúdia	Ajudant de cuina Ajudant de restaurant i bar
07006305. IES Llorenç Garcías i Font, d'Artà	Auxiliar d'ofimàtica
07007899. IES Calvià	Ajudant de cuina Ajudant de restaurant i bar
07008363. IES Son Ferrer, de Calvià	Auxiliar d'ofimàtica Ajudant de manteniment d'embarcacions Operari de manteniment bàsic d'edificis
07008454. IES Damià Huguet, de Campos	Auxiliar d'ofimàtica
07008341. IES Capdepera	Ajudant de cuina Operari de manteniment bàsic d'edificis
07007905. IES Felanitx	Operari de vivers i jardins Operari d'instal·lacions elèctriques de baixa tensió
07001551. IES Berenguer d'Anoia, d'Inca	Auxiliar de dependent de comerç
07007978. IES Pau Casesnoves, d'Inca	Auxiliar de reparació de vehicles
07007671. CEPA Francesc de Borja Moll, d'Inca	Operari d'impremta ràpida i manipulats
07008511. IES Lluçmajor	Auxiliar de dependent de comerç Operari d'instal·lacions elèctriques de baixa tensió
07008065. IES S'Arenal, de Lluçmajor	Ajudant de cuina Operari de manteniment bàsic d'edificis